



*Jorge Humberto Peláez Piedrahita S.J.
Rector. Pontificia Universidad Javeriana – Cali*

PANEL SOCIAL Celebración de los 50 años de ASOCAÑA (25-agosto-2009)

Agradezco la amable invitación que se me ha hecho para participar en este Panel Social, en compañía de personas tan reconocidas de la vida nacional. Sea esta la ocasión para hacer un público reconocimiento del destacadísimo papel que ha tenido el sector azucarero, liderado por Asocaña, en el desarrollo de esta privilegiada región generando riqueza, creando empleo, desarrollando infraestructura, apoyando la educación y la salud, entre otros muchos aportes.

En esta sencilla presentación quiero compartir con ustedes algunos aprendizajes, resultado de una enriquecedora relación entre Asocaña, los Ingenios y la Universidad Javeriana de Cali.

A mediados del 2008, los Doctores Luis Fernando Londoño, Director de Asocaña, y Mauricio Iragorri, Presidente de la Junta Directiva, pidieron a la Javeriana que realizara un estudio socio – económico en la zona de influencia del sector azucarero. Este estudio aportó información muy completa sobre los corteros, sus familias y el entorno social en 22 municipios del valle geográfico del río Cauca. Además del conocimiento de las condiciones socio – económicas, el estudio formuló recomendaciones para la implantación de una estrategia de responsabilidad social empresarial que permitiera enfrentar la crítica situación social evidenciada por las encuestas, entrevistas y visitas domiciliarias realizadas.

Los resultados de este primer estudio y el impacto generado por el paro de los corteros motivaron a Asocaña para que le pidiera a la Javeriana Cali su activa participación en el restablecimiento de la relación de confianza con los corteros de caña de azúcar y para que realizara intervenciones sociales de diverso tipo.

A lo largo de estos meses, Asocaña, los Ingenios y la Javeriana han construido una estrecha relación. Estos tres actores han asumido con gran



Jorge Humberto Peláez Piedrahita S.J.
Rector. Pontificia Universidad Javeriana – Cali

responsabilidad la tarea de buscar caminos de solución para los delicados problemas que amenazan a la industria azucarera y son un peligroso detonante para el desarrollo de la región. Ha sido una relación respetuosa, de confianza, exigente, y en la cual todos han aprendido.

Uno de los aprendizajes más importantes se ha dado en la comprensión de lo que significa la **responsabilidad social empresarial**. Ciertamente, el sector azucarero ha dado muestras de una profunda responsabilidad social con la región. Mencionemos el aporte al PIB de la región, los cientos de miles de empleos directos e indirectos, su contribución a la red educativa mediante escuelas y colegios de excelencia, el apoyo a la infraestructura regional con carreteras, energía eléctrica, saneamiento ambiental, planes de vivienda, etc.

La lista de las acciones de responsabilidad social del sector azucarero es muy amplia y no es suficientemente conocida por la sociedad. Hay que hacer más visibles esas acciones.

Ahora bien, a través del trabajo conjunto entre Asocaña, los Ingenios y la Javeriana se ha enriquecido la comprensión de lo que implica la responsabilidad social empresarial. Y se ha venido profundizando en una categoría que abre horizontes muy estimulantes; la nueva categoría es la **sostenibilidad**. ¿Cómo garantizar la sostenibilidad de la industria azucarera en un entorno internacional tan duro, y en un entorno regional tan explosivo y volátil? No es posible una industria azucarera fuerte y competitiva internacionalmente en medio de un tejido social no sólo frágil sino desgarrado por muchas contradicciones... La sostenibilidad integral de la industria azucarera dependerá de la interacción de muchos factores que van más allá de los indicadores puramente económicos. La sostenibilidad implica diálogo continuo con los individuos y las comunidades, formación de tejido social, generación de confianza, herramientas metodológicas para el manejo de los conflictos, nuevas formas de educación para el trabajo, etc.

Cuando la responsabilidad social empresarial se abre a los nuevos horizontes que sugiere la categoría de la sostenibilidad, se integran las agendas económicas, sociales y ambientales. A este respecto se han dado avances



Jorge Humberto Peláez Piedrahita S.J.
Rector. Pontificia Universidad Javeriana – Cali

significativos en el camino que han recorrido Asocaña, los Ingenios y la Javeriana. Ya se está trabajando en la manera de operacionalizar la sostenibilidad a través de programas concretos, unos promovidos por Asocaña para todo el sector y otros liderados por los Ingenios.

El estudio ha puesto en evidencia que muchas organizaciones sociales actúan en los 22 municipios (entes gubernamentales, Fundaciones, ONG). Es impresionante el balance de lo que realizan estas organizaciones. Igualmente hay que reconocer que las numerosas acciones e iniciativas no están articuladas; por lo tanto, se dispersan los recursos, se duplican los esfuerzos. Surge, entonces, la necesidad de una **articulación** entre los grandes actores del desarrollo social de la región (Sena, ICBF, Ministerio de Educación Nacional, Ministerio de la Protección Social, Fundaciones que trabajan en esos municipios, Asocaña, los directivos de los Ingenios) para lograr que sus intervenciones sociales y los cuantiosos recursos invertidos estén focalizados al desarrollo social.

Cuando hablamos de **focalización**, ¿qué sugerimos? La articulación interinstitucional para el desarrollo de la región exige claridad en cuanto a los roles. Esto significa, en palabras sencillas, que las instituciones deben actuar dentro del campo de su experticia y no emprender otras acciones para las cuales no están calificadas. ¡Zapatero, a tus zapatos! Por ejemplo, hay organizaciones sociales que incursionan en el campo de la investigación. Digámoslo claramente: la investigación no es el fuerte de las ONG y de las Fundaciones. En lugar de incursionar en un campo que les es extraño, acudan a las Universidades de la región para que ellas aporten en aquello que es de su competencia.

Como ven ustedes, en este camino que están recorriendo Asocaña, los Ingenios y la Javeriana se dan avances muy significativos en cuanto a la responsabilidad social empresarial, la sostenibilidad social y ambiental, la visibilización de las acciones de responsabilidad social, la articulación de los organizaciones que realizan intervenciones sociales en estos 22 municipios, la focalización en las acciones prioritarias.



Jorge Humberto Peláez Piedrahita S.J.
Rector. Pontificia Universidad Javeriana – Cali

En el traumático paro de 54 días de duración fue evidente la intervención de intereses políticos e ideológicos ajenos al sector y ajenos a la región. En este trabajo conjunto de Asocaña, los Ingenios y la Javeriana se ha venido profundizando en un tema vital como lo es la **comunicación**. Es esencial dar atención prioritaria al establecimiento de canales cotidianos de diálogo con los diversos estamentos que constituyen la fuerza laboral del sector: los individuos, sus familias, sus líderes, para conocer sus sensibilidades, expectativas, frustraciones. El sector azucarero debe escoger funcionarios idóneos a través de los cuales se establezca esta comunicación con los diversos colectivos sociales. No todo el mundo tiene las competencias para cumplir esta delicada tarea de construcción de tejido social. Hay que seleccionar a funcionarios respetuosos, amables, pacientes, hábiles para el manejo de situaciones conflictivas, que sepan anticiparse a las crisis.

Uno de los retos más exigentes que afronta el sector azucarero es la **reubicación laboral de los corteros** que quedarán cesantes con la mecanización. Una respuesta equivocada tendrá nefastas consecuencias para la estabilidad social y política de la región. El equipo constituido por Asocaña, los Ingenios y la Javeriana ha avanzado en el análisis de este explosivo tema. No tiene sentido entregar un cheque por X millones a un cortero que en su vida ha visto tanto dinero junto y que no ha recibido educación para el trabajo. A los pocos meses tendremos un desempleado más, vulnerable a las tentaciones de la delincuencia o de los grupos armados

El equipo de trabajo está madurando una propuesta que apunta a la **constitución de cadenas productivas** asociadas a la vocación agrícola de la región. Hay experiencias positivas llevadas a cabo por ValleenPaz y el Programa de Desarrollo y Paz del Magdalena Medio, que han venido implementando con éxito diversas formas de producción agrícola de pequeños propietarios, asegurando la sostenibilidad de las iniciativas. Cuando haya claridad sobre la propuesta productiva que se ofrecerá a los corteros, se podrá pasar al **diseño de la propuesta educativa** que capacite para estos nuevos escenarios. Sólo así podremos hablar de pertinencia: capacitar para unas modalidades concretas de producción económica.



*Jorge Humberto Peláez Piedrahita S.J.
Rector. Pontificia Universidad Javeriana – Cali*

Es hora de terminar esta sencilla reflexión sobre algunos de los aprendizajes ganados en esta rica experiencia de trabajo conjunto. A manera de síntesis, recordemos los aprendizajes más significativos:

1. Fortalecimiento de la conciencia sobre la responsabilidad social empresarial
2. La sostenibilidad como una categoría que engloba los indicadores económicos, la promoción social de los individuos y comunidades, y el cuidado ambiental
3. La articulación del sector azucarero, los entes gubernamentales, las Fundaciones y ONG que hacen presencia en los 22 municipios donde se realiza la actividad de la industria azucarera
4. La focalización de las intervenciones de manera que haya una clara priorización y una convergencia de esfuerzos
5. Establecimiento de canales continuos de comunicación a través de funcionarios idóneos y cualificados para el trabajo comunitario
6. Reubicación laboral de los corteros desplazados por la mecanización a través de una fórmula creativa que permita su reinserción al mundo productivo mediante la formación de cadenas productivas relacionadas con la vocación agrícola del Valle del Cauca
7. Diseño de una propuesta pertinente de educación para el trabajo

¡Gracias, Asocaña; gracias, Presidentes de los Ingenios con sus Juntas Directivas, por este voto de confianza en la Universidad Javeriana Seccional Cali! Para nosotros, una Universidad con una clara vocación hacia la región, trabajar junto a ustedes ha sido un laboratorio fascinante que nos ha permitido articular la teoría y la práctica, la eficiencia económica y el sentido social. Los respetamos, los admiramos y queremos seguir trabajando con ustedes por el desarrollo sostenible del Valle del Cauca.

Muchas gracias